

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НАЙДЁНОВСКАЯ ШКОЛА»

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
№ 08 от 31.08.2015 года.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ



«Найдёновская школа»

Л.В.Колоколова

Приказ № 173 от 31.08.2015г.

МБОУ "НАЙДЁНОВСКАЯ ШКОЛА"

Подписан: МБОУ "НАЙДЁНОВСКАЯ ШКОЛА"
DN:
OID.1.2.840.113549.1.9.2=9105008740-910501
001-018314349465, E=bolotovamku@mail.ru,
ИНН=009105008740, СНИЛС=18314349465,
ОГРН=1159102007052, Т=Директор, О="МБОУ
""НАЙДЁНОВСКАЯ ШКОЛА""", STREET="УЛ
КОМСОМОЛЬСКАЯ, ДОМ 45", L=Найденовка,
S=91 Республика Крым, C=RU, G=Людмила
Вениаминовна, SN=Колоколова, CN="МБОУ ""
НАЙДЁНОВСКАЯ ШКОЛА"""
Основание: я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.03.18 14:27:12+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

с. Найдёновка

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
- Устава МБОУ «Найдёновская школа».

1.2. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в школе.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год.

1.3. Общее собрание правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы, а по вопросу объявления забастовки, если присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие Устава МБОУ «Найдёновская школа», и решение вопроса о внесении в него необходимых изменений и дополнений;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Найдёновская школа» по представлению директора МБОУ «Найдёновская школа»;
- рассмотрение вопроса о создании муниципального автономного общеобразовательного учреждения, в том числе, путем изменения типа МБОУ «Найдёновская школа»;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественного самоуправления, совета трудового коллектива, для ведения коллективных переговоров с администрацией МБОУ «Найдёновская школа» по вопросам заключения, внесения изменений, дополнений в коллективный договор, и контроля по его выполнению;
- принятие коллективного договора; заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации МБОУ «Найдёновская школа» о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников школы.
- 3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников школы;
 - по распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров.
- 3.3. Разрабатывает и принимает Устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.5. Рассматривает перспективные планы развития школы.
- 3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.
- 4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Колоколова Людмила Вениаминовна

Действителен с 09.03.2021 по 09.03.2022